

# Το θολό τοπίο της «freelance» εργασίας και της «gig economy»

## 5<sup>ο</sup> Λύκειο Λάρισας

Συντελεστές:

Μαθήτρια: **Μαρία Διανελλάκη** Β' τάξη

Ζωγραφική: **Χρήστος Καραϊσκος** Β' τάξη

Εκπαιδευτικός: **Αρχοντία Γιαννακάκη**





**FREELANCE  
JOB**



**FULL-TIME  
JOB**



# Το τοπίο της «freelance» εργασίας

Οι εργαζόμενοι αυτής της μορφής

- Εργάζονται ως ελεύθεροι επαγγελματίες
- Δεν κατοχυρώνουν δικαίωμα σύνταξης
- Είναι πολύ πιθανό να απολυθούν χωρίς προειδοποίηση ή αποζημίωση
- Δεν έχουν υγειονομική περίθαλψη



# Το παράδειγμα της Efood

Sep 15, 2021 - 18:40

## Freelancers

Αγαπητέ Rider,  
Στα πλαίσια της αύξησης της παραγωγικότητας του στόλου και της ευρύτερης στρατηγικής της εταιρείας, θα θέλαμε να σου προτείνουμε να συμμετάσχεις και εσύ στο σχήμα συνεργασίας Freelancing. Θέλουμε να συνεχίσουμε την συνεργασία μας αλλά με βάση τα παραπάνω και το batch σου (το οποίο προκύπτει από διάφορες αιτίες), εκτιμούμε ότι θα ήταν καλύτερο να συνεχίσεις να εργάζεσαι ως Freelancer.

Θα έχεις την ευελιξία να διαμορφώσεις τις ώρες εργασίας σου και να αυξήσεις τις αποδοχές σου

Σε διαφορετική περίπτωση, θα θέλαμε να σε ενημερώσουμε ότι δεν υπάρχει δυνατότητα ανανέωσης της υπάρχουσας σύμβασης.

Παρακαλώ πολύ να μας ενημερώσεις άμεσα μέσω ticket για την αποδοχή του παραπάνω, προκειμένου να σε ενημερώσουμε για τα επόμενα βήματα.





Αλληλεγγύη στους εργαζόμενους [#cancel\\_efood](#) τα πλούτη της επιχείρησης να αυξάνονται αλλά παράλληλα να μην παραβιάζουν τα εργασιακά δικαιώματα και την αμοιβή.

Οικονομική επισφαλεια, εκφοβισμός, απολύσεις, εργατικά κάτεργα.

Όλοι μαζί στον αγώνα. [@efoodgr](#)

2:30 μ.μ. · 17 Σεπ 2021



Ειλικρινα προτιμω να μη φαω [#cancel\\_efood](#)

2:25 μ.μ. · 17 Σεπ 2021



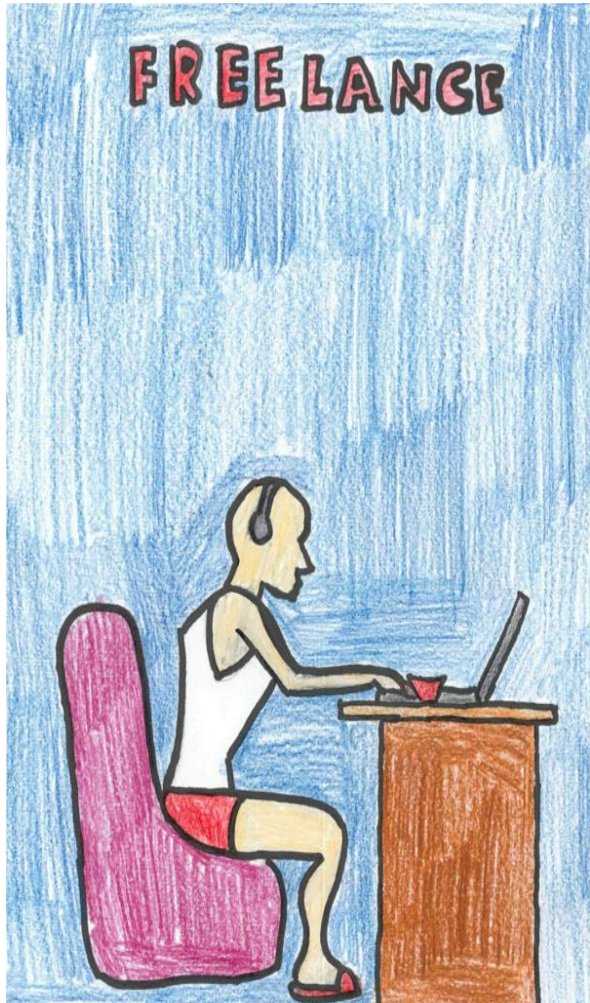
## Δημόσια οργή στα κοινωνικά δίκτυα για την επιστολή της Efood

# Ο όρος freelancer

- Είναι ένα άτομο που εργάζεται μόνο του
- Μπορεί να είναι το αφεντικό του εαυτού του
- Μπορεί να ελέγχει μερικά πράγματα σχετικά με τη δουλειά του, αλλά εξακολουθεί να εξαρτάται από μια εταιρεία για να κερδίζει τα προς το ζην

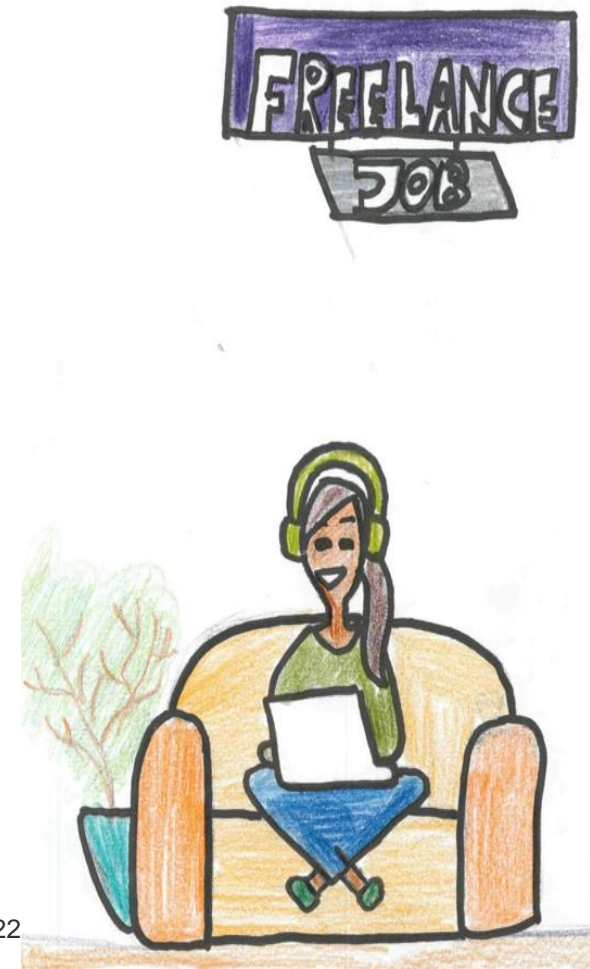


# Πλεονεκτήματα της freelance εργασίας



- Ο ελεύθερος επαγγελματίας έχει τον έλεγχο του φόρτου εργασίας του
- Η freelance εργασία είναι ένας εύκολος τρόπος να αυξήσει κανείς το εισόδημά του και να προχωρήσει επαγγελματικά
- Η freelance εργασία προσφέρει την ευκαιρία να εργαστεί κάποιος από απόσταση και από την άνεση του σπιτιού του
- Κάποιος μπορεί να εργαστεί πάνω σε «gigs», δηλαδή επιμέρους κομμάτια ενός ευρύτερου έργου π.χ για τη μετάφραση ενός βιβλίου
- Η freelance εργασία προσφέρει ευκαιρίες μετά από την πρόσφατη πανδημία του Covid 19 αλλά και από τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης (αύξηση ανεργίας, περιορισμός εισοδήματος κ.ά.) και αφορά κυρίως νεότερους Ευρωπαίους πολίτες

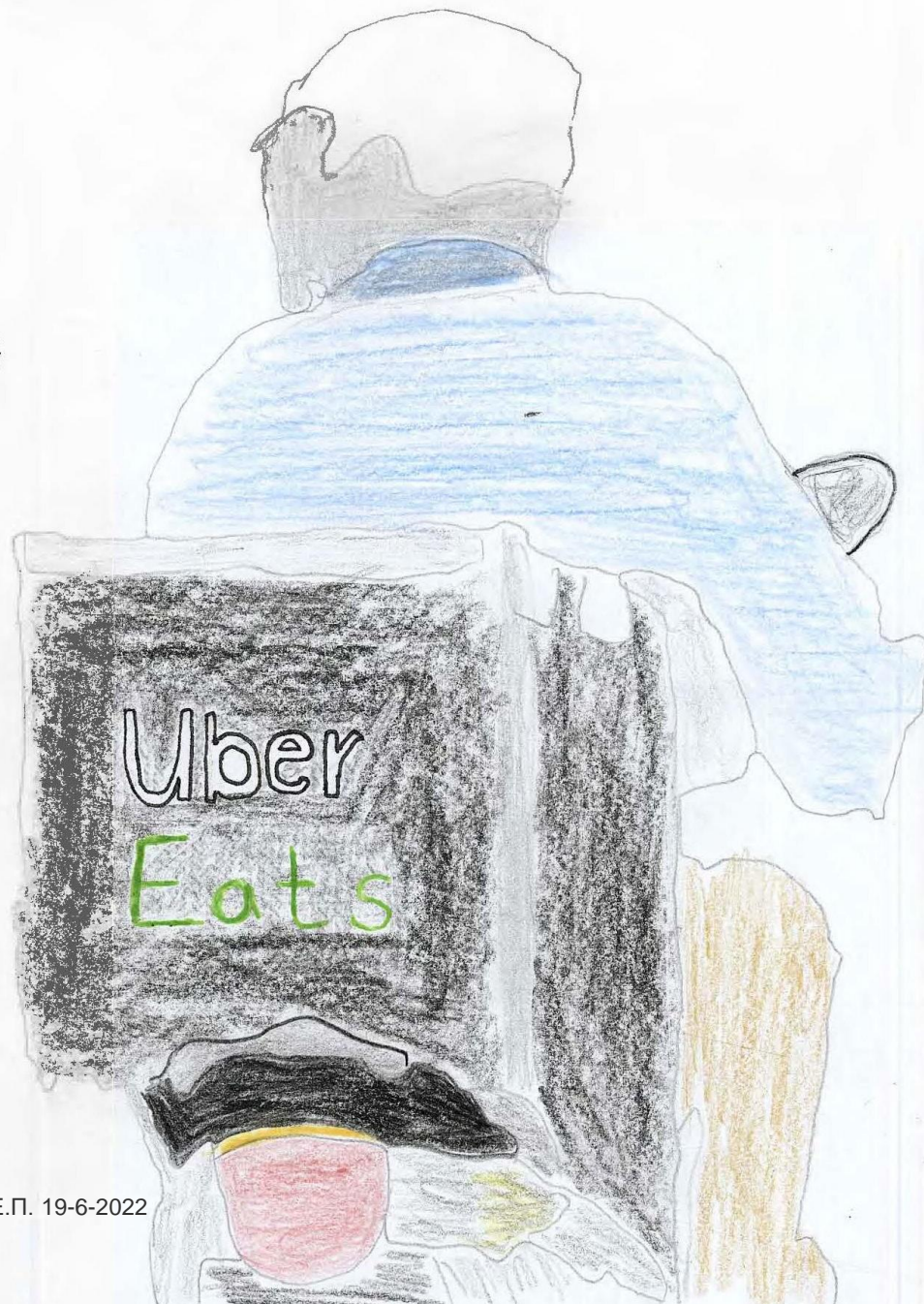
5ο Λύκειο Λάρισας - Συμμετοχή στην καταληκτική εκδήλωση του Δικτύου Σχολείων Ση.Μα.-Α.Ε.Π. 19-6-2022





# Μειονεκτήματα της freelance εργασίας

- Δεν υπάρχουν εργασιακά δικαιώματα
- Οι εργαζόμενοι δεν έχουν ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα, έχουν μηδενική προστασία από ατυχήματα και ανεργία και επιπλέον, δεν μπορούν να συνδικαλιστούν, στις περισσότερες περιπτώσεις
- Οι freelancers εργάζονται πολύ πιο σκληρά σε σύγκριση με τον μισθό και την εργασιακή τους πρόοδο
- Οι freelancers εργάζονται σε πιο αγχωτικές συνθήκες
- Κάποια άτομα δεν επέλεξαν την “gig economy”, αλλά αναγκάστηκαν να γίνουν ελεύθεροι επαγγελματίες χωρίς δικαιώματα



# Ανθρώπινα δικαιώματα και μέλλον της freelance εργασίας

- Στο μέλλον, η τηλεργασία θα είναι πολύ πιο συνηθισμένη
- Η νέα γενιά έχει τεχνολογικές γνώσεις που θα είναι επωφελείς
- Βοήθεια εξοικονόμησης χρόνου και οργάνωσης του φόρτου εργασίας από την άνεση του σπιτιού μας
- Πρόβλημα η απομόνωση
- Το μεγαλύτερο πρόβλημα η διάσπαση και ο διασκορπισμός των εργαζομένων που δεν θα έχουν τη δυνατότητα να παλέψουν για τα εργασιακά τους δικαιώματα







10% OF EU POPULATION HAS WORKED IN THE GIG ECONOMY

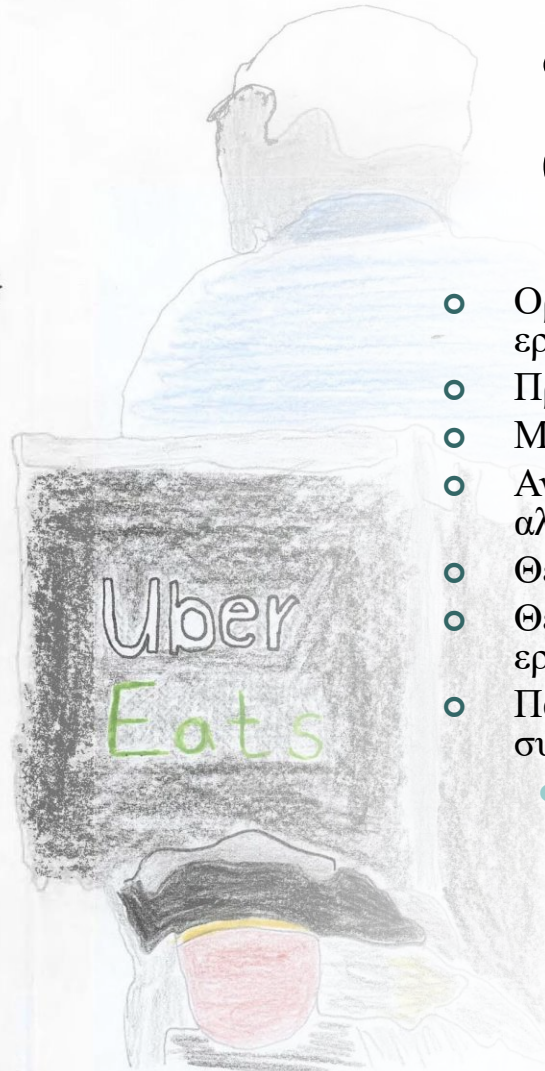
36% PROPORTION EARNED PER RIDE IN FRANCE

40% OF GIG ECONOMY WORKERS LACK HEALTH COVERAGE



# Προτάσεις για έναν ψηφιακό ανθρωπισμό

- Οργάνωση διαδικτυακών συναντήσεων μεταξύ εργαζομένων
- Πρόσληψη ψυχολόγων
- Μέτρα για την προστασία των εργαζομένων
- Ανθρώπινη παρέμβαση στους ψηφιακούς αλγορίθμους
- Θέσπιση νομικής προστασίας
- Θέσπιση κατώτατου μισθού, ασφάλιση εργασίας, άδεια μητρότητας
- Παραχώρηση δικαιωμάτων σχετικά με τα συνδικάτα.
  - Πολλοί βέβαια θα αντιτείνουν ότι λόγω της ανταγωνιστικής αγοράς εργασίας δεν μπορούν να γίνουν αλλαγές. Θα πρέπει να επιμείνουμε ότι η προστασία των εργαζομένων είναι η καλύτερη επιλογή, καθώς συνδυάζει προσωπική και επαγγελματική ευημερία







# Συμπέρασμα

- Η νέα τάση στην αγορά εργασίας της freelance εργασίας, έφερε περισσότερα ερωτήματα παρά συμπεράσματα και απαιτεί την παρέμβαση των κρατών και μελλοντική έρευνα





- Ευχαριστούμε για την προσοχή σας